



博枫可再生能源有限合伙

反贿赂和反腐败政策

2026 年 4 月

本政策的适用范围

本反贿赂和反腐败政策（即本“政策”）适用于博枫可再生能源有限合伙（“BEP”）、博枫可再生能源公司、博枫可再生能源控股公司及上述各实体的所有受控子公司的所有董事、高级职员、雇员和临时工¹（统称为“员工”），以及BEP的普通合伙人的董事会（统称为“博枫可再生能源”、“我们”或“本组织”）。本政策适用于本组织全球范围内的业务，除非该等受控子公司已采用其自己的、与本政策规定相一致的反贿赂和反腐败政策²。

本政策体现了本组织所期望任何个人或实体在代表本组织提供服务和办事时应遵守的标准。所谓代表了本组织的个人或实体包括商业伙伴、合作伙伴（包括合资伙伴）、代理、中介、代表、供应商、承包商、第三方服务提供商、咨询顾问以及代表本组织提供服务的任何其他个人或实体（统称“第三方”）。

本政策应与《商业行为和道德准则》（“准则”）一起阅读，后者为博枫可再生能源团队成员提供了行为指南。本组织有相应的《反贿赂和反腐败计划》，概述了我们为防止和发现业务中的贿赂行为而采取的具体行动。正如本政策所述，在某些情况下，我们需要根据《反贿赂和反腐败计划》采取特定行动。

如果有与本政策有关的任何问题或批准请求，请直接联系本组织内的首席风险官（“CRO”）、内部法律顾问或任何高级副总裁或更高级别的人员（“高级管理人员”）。如果希望就本政策的相关问题联系首席风险官及内部法律顾问，请参见附录A所列的联系方式。

反贿赂和反腐败的承诺

博枫可再生能源及其子公司承诺以最高的道德标准运营，这包括在我们的业务活动中防止贿赂。本政策列明了一些关键的原则和标准，以及某些关键的支持政策和程序，旨在解决我们业务中的贿赂风险，并应作为您的行为指南。

本政策的目的是重申本组织诚信公正经营，完全遵守适用反贿赂反腐败法律的承诺，包括但不限于我们经营所在司法管辖区的适用法律。如遇当地法律比本政策要求更为严格的情况，以当地法律为准。

¹就本政策而言，“临时工”包括在我们的场所工作的非全职员工以及顾问和承包商等。聘请临时工的业务组负责确保临时工证明承诺遵守本政策。

²如果受控子公司采用了其自己的、与本政策规定相一致的政策，则受控子公司的董事、高级职员、雇员和临时工应遵守这些

政策；在发生冲突的情况下，应以受控子公司政策的条款为准。如果受控子公司没有采用其自己的政策，则受控子公司必须在其业务背景下审查本政策，以确保本政策和此类政策是适当的，并能够解决适用于其业务的所有法律和监管要求及风险。

禁止条款

严格禁止贿赂和腐败。

我们不会为促进我们的业务而行贿，也不希望你以我们的名义这样做。我们对贿赂采取零容忍的态度。这个承诺来自我们的最高管理层，你必须遵守该标准。

“贿赂”是指出于本组织或任意他方的利益，通过提供、承诺、给予或接受任何一方的有价物品，用以影响某个决策，获取或给予不当或不公平好处。“腐败”是指滥用权力或职位牟取私利。贿赂和腐败能够以多种形式存在，包括给予、提供或接受下列物品：

- 现金；
- 非常规贷款、免除债务或其他交易行为；
- 吃空饷或所谓“顾问”关系；
- 回扣；
- 政治捐款、慈善捐赠或赞助；
- 就业机会、董事职位、实习机会或借调；
- 社会福利；
- 过多的折扣或回扣；
- 采购和服务合同；或
- 礼品、旅行、娱乐、招待及费用报销

本组织严格禁止一切形式的贿赂或腐败。

禁止支付“疏通费”。

疏通费也是贿赂的一种形式，因此是被禁止的。疏通费是指用来确保审批或加快流程的一笔小额费用，而此类审批或流程本应是政府公职人员或其他第三方例行的基本职责，例如颁发许可，批准移民申请，或者对暂扣海关的货物进行清关。这不包括政府机构就加急服务依法正式课征并列入法规的、允许的官方法定或行政费用。

如果你对某笔款项是否符合本政策存在疑问，请在付款前联系 CRO、附录 A 中所列内部法律顾问或高级管理人员。

与公职人员的往来

与公职人员的交往需要更高的谨慎和敏感度。

“公职人员”是指政府或政府部门、机关或机构、监管机构或者公共国际组织所雇用的或以其官方身份行事的任何人士，或我们经营业务所在司法管辖区的适用法律中界定的任何其他人士。这是一个定义广泛的词，其中包括选举或经任命产生的，占据立法、行政或司法岗位的从政人员、官员、公务员和法官。还包括政治职位候选人、政党官员和行使公共职能的个人，如就职于公共养老金机构、公共医疗机构、水务局的专业人员、规划官员，以及联合国、世界银行等国际公共组织的代理人。“公职人员”还包括国有或国有控股企业的雇员，如国有公共事业单位的经理等。例如，如果政府在某个公共事业公司中享有权益并对该公共事业公司的活动行使控制权，则该公共事业公司的官员很可能被视为公职人员。遵照这些个人和实体的指示行事的第三方也应被视为公职人员。

同公职人员之间开展的业务需要更高的敏感度和谨慎态度，因为这一领域历来就是贿赂和腐败行为的高发区。在你与公职人员开展业务进行交往时，要意识到这些风险，考虑清楚别人会怎么看待你的行为。例如，给公职人员近亲提供报酬、礼品或安排就业均已被执法部门视为直接向公职人员提供好处，因此可能构成违法。

这意味着向公职人员提供的任何礼品都必须严格遵守本组织任何适用的提供和/或收受礼物、宴请、娱乐活动及募捐指引，或在本组织首席财务官和总法律顾问的监督下不时制定的其他指南。由于与公职人员交往根据相关反贿赂反腐败法律存在特殊风险，与公职人员签订合同支付报酬前应仔细审核，确定是否有必要增加额外的保障手段，保护本组织不受伤害。请在招待公职人员、与公职人员缔结合同或向公职人员支付款项之前，联系 CRO、附录 A 所列的内部法律顾问或高级管理人员申请授权。

雇用公职人员或公职人员介绍的人员需要加强审查。

在某些情况下，雇用公职人员或与公职人员有关或由公职人员推荐的求职者可能被视为行贿，因此应加强审查，以确保适当减轻有关风险。请咨询你的人力资源团队，了解与识别和减轻这些风险相关的程序。在实践中，这类情况可能很复杂，本政策可能无法涵盖你在做出招聘决定时可能遇到的所有情况。如有疑问，请联系 CRO、附录“A”所列的内部法律顾问或高级管理人员。

礼物、宴请和娱乐活动

根据具体情况，给予或接受的礼物、宴请和娱乐活动应合理适度，仅出于合法目的，而不是为了不当地诱使第三方滥用其地位，或作为官方行动的交换条件，或旨在影响官方决定。

根据前一有关公职人员的条款所要求，只有当礼品的价值合理，赠送频率不高，符合商业关系，不是为了不当得利而给予或接受，且看上去不会有任何不得当之处时，赠予或接受与本组织有业务关系的个人的礼品是被允许的。不得给予或接受现金或现金等价物。

只有当宴请或娱乐活动价值合理，频率不高，符合商业关系，不是为了不当得利而给予或接受，看上去不会有任何不得当之处，符合适用的法律和法规，且活动的赞助方（为娱乐活动买单的一方）有代表陪同出席该活动时，邀请或出席与本组织有业务关系的个人的宴请和娱乐活动（如体育赛事或演艺门票、打高尔夫球）是被允许的。为避免疑义，如果活动的赞助方没有代表陪同出席该活动，则宴请或娱乐活动被视为礼物。请注意，许多司法管辖区的法律限制宴请和招待公职人员或其近亲。

礼物、宴请和娱乐活动如果是重复多次的，无论金额多小，都可能被认为是有意将其变为赠予方的一种义务，因此不应提供。如果在某个影响博枫业务的决定（包括由私人业务伙伴做出的决定）正在权衡期间赠送礼物或发起娱乐活动，也可能被视作是以作出有利决定为条件而实施的贿赂，因此也不应提供。员工不得为逃避报告或审批义务而自行支付礼物、宴请和娱乐活动的费用。

旅行（例如，进行尽职调查、实地考察或参加投资者日）和给予或接受的相关物品应遵循与礼品相同的原则。当提供旅行或相关项目时，应尽可能直接向供应商付款（而不是向个人提供报销）。在任何情况下，都不应该提供现金或每日津贴报销。

如果你不确定拟给予或接受的礼物、宴请和娱乐活动是否合理适度，请咨询CRO、附录A所列的内部法律顾问或高级管理人员。

政治捐款与游说

不要向任何可能影响或被认为会影响商业决策的政党、官员和/或候选人捐款。

为确保我们不违反任何国家有关政治捐款的法律法规，所有的政治捐款，无论金额多么微不足道，只要是代表本组织（直接或间接）作出的或与本组织的业务有关，都必须遵守适用区域的《政治捐款政策》。不得代表本组织在我们的业务未涉及的国家进行政治捐款。在代表本组织进行任何政治捐款之前，请查阅适用区域的《政治捐款政策》。

个人仅代表自己所作的与本组织业务无关的政治捐款应当遵守本地法律法规。在代表你自己进行任何政治捐款之前，你还应当查阅适用区域的《政治捐款政策》。

如果你对提议的政治捐款是否合适有疑问，请咨询CRO、附录“A”所列的内部法律顾问或高级管理人员。

不要在未获得明确授权的情况下代表本组织参与任何游说活动。

游说活动通常被认为是意图影响立法的通过与否，可能会被要求注册和上报信息。在许多司法管辖区，

游说活动的定义已扩展到涵盖那些诱使行政分支机构制定一定规则或实施其他官方行动的行为，包括订立合同或其他安排的决定。

在未获得 CRO、附录 A 所列的内部法律顾问或高级管理人员的事先授权情况下，不可以代表本组织参与游说活动。

慈善捐款

不要向供应商、销售商或公职人员以方便未来开展业务或出于获取或保留业务和商业利益为条件招揽或提供捐款。

我们鼓励董事、高级职员和员工贡献自己的私人时间和资源参与慈善募捐和非营利组织活动。但是，除非募捐活动得到本组织的支持，你不得利用本组织的资源募集捐款。出于个人名义进行的慈善捐款应与本组织的业务无关，并且必须遵守本地法律法规。

捐款请求可以采取多种形式（例如直接请求或间接请求，例如购买一张桌子、一场高尔夫球或以其他方式为旨在为特定慈善事业/机构筹集资金的活动做贡献）。所有代表本组织索要公司捐款给慈善团体和其他非营利机构的行为，都应事先获得 CRO、附录 A 所列的内部法律顾问或高级管理人员的授权。出于个人名义进行的慈善捐款或募捐活动应与本组织或本组织的业务无关，并且必须遵守本地法律法规。

应对慈善机构开展基于风险的适当尽职调查。为帮助确保我们的做法合理、适当，并符合适用的监管要求，进行某些募捐必须记录在案和/或获得预先批准。如果有公职人员要求你向特定慈善团体捐款，请在答应或实际捐款前寻求 CRO、附录 A 所列的内部法律顾问或高级管理人员的授权。

记录保存

将我们所有的交易完整、准确、详细地记录下来，以确保交易的目的和数额的准确。

除了禁止贿赂和腐败，有的反贿赂反腐败法律还对记录的妥善保存，内部控制体系的建立和维护有要求。这些条款的目的是防止公司隐瞒贿赂行为，打击会计账目造假。

所有本组织的交易都要完整、准确、详实地保存下来，确保每一笔款项的目的和数额明确。不得有账外账目和款项。本组织的账目和记录中不得因任何理由出现错填、误导或伪造的条目。

第三方

不允许第三方代表我们支付、提供、接受或索取贿赂。

本组织可能会因为未能发现和阻止相关人员的贿赂行为而遭到审查和/或起诉，无论本组织是否知晓、授权或以其他方式参与此类贿赂行为。这包括任意的第三方（定义前文）。员工应避免与对贿赂不采取零容忍态度的第三方开展业务。

这意味着，在因所评估的风险程度而有必要的情况下，应对第三方进行尽职调查，核实其反贿赂资质。这包括向相关人员（关联公司）告知本政策，与他们面谈以更充分地评估他们的性格，并对他们的声誉和过去的行为进行调查。在适当的情况下，还应酌情实施其他风险消减策略，例如在与第三方的协议中加入适当的反贿赂条款。

请参阅博枫可再生能源的《第三方尽职调查指南》的“贿赂与腐败风险”部分了解更多详情。

报告潜在违规行为

本组织的员工有义务遵守这一政策。如果你发现机构内的员工或任何第三方存在可能违反本政策的行为，你必须立即进行上报。内部报告体系对于本组织十分重要，我们鼓励并重视这些报告。

你必须积极主动并及时报告任何涉嫌违反本政策的行为，或者你获悉的任何非法或不道德行为，包括但不限于公职人员或其他方索要或似乎索要不当好处的情况。本组织对所有的报告都严肃对待，每一份收到的报告都将被评估，如有必要，还将开展相应调查。对上报的违规行为将在条件允许的情况下保密，但保密程度取决于开展一定范围的审核的需求和适用法律的要求。

报告首先应提交给 CRO、附录 A 中所列内部法律顾问或高级管理人员，他们负责确保问题得到妥善处

理，和在必要时对问题的升级。如果由于报告的性质或内容所限，看似不适合通过这一渠道提交的话，可以拨打道德问题咨询热线或访问道德问题咨询网站。道德问题咨询热线由一家名为The Network的独立第三方机构运营，可以匿名上报你怀疑为不道德、非法或不安全的行为，可使用包括英语、法语、葡萄牙语、西班牙语等多种语言，拨打热线是免费的，每周7天，每天24小时均可拨打。匿名举报也可以使用道德举报网站在线上进行，该网站也由The Network管理，并且可以全天候用与电话线路相同的语言进行汇报。请参见附录A了解道德问题上报途径的联系方式。

不得对出于合理善意目而上报潜在违反本政策事件的个人进行打击报复。

执行与惩戒手段

一旦发现有员工违反了本政策，本组织将对其进行惩戒，惩戒本着公正、公平、如实反映违规行为的性质和事实的原则做出。受本政策管辖的所有人如若违反规定，可能面临的惩戒决定最严重的会是不进行预先通知的情况下，以“因正当理由”的方式终止该员工聘用关系。违反本政策的行为可能同时违反了反贿赂和反腐败的法律。如果本组织发现任何违反了反贿赂法的行为，可将事件移交给有关当局，这可能会导致处罚、罚款、拘押或其他判罚。

附录 A

政策联络信息

内部法律顾问

Jennifer Mazin	(416) 369-3369	jennifer.mazin@brookfield.com
Adrienne Moore	(416) 369-4912	adrienne.moore@brookfield.com
Ronnie Ollo	(416) 369-6015	ronnie.ollo@brookfield.com
William Fyfe	(416) 369-2330	william.fyfe@brookfieldrenewable.com
Carlos Gustavo Andrioli	+55 (21) 98148 1744	gustavo.andrioli@elera.com
Emmanuelle Rouchel	+44 (20) 7408 8470	emmanuelle.rouchel@brookfield.com
Wayne Su	+86 21 2306 0743	wayne.su@brookfield.com
Tanya Mehta	+91 22 6600 0716	tanya.mehta@brookfield.com
Fernando Arbelaiz Soto	+57 (604) 325 6940	farbelaez@isagen.com.co

首席风险官

Brian Cook	(819) 639-8441	brian.cook@brookfield.com
------------	----------------	--

道德举报热线：

澳大利亚- 1800-957-963	日本- 0800-123-9234
巴巴多斯- 1-833-857-0140	卢森堡- 800-27-819
百慕大- 1-833-388-0833	墨西哥- 01800-436-0065
巴西- 0800-550-0049	新西兰 - 0800-450-194
加拿大 - 1-800-665-0831	秘鲁 - 0800-74879
开曼群岛 - 800-337-1159	葡萄牙 - 800-815-087
智利 - 800-91-4483	卡塔尔- 800-0249
中国- 86 21 8036 5429	沙特阿拉伯- 800-850-1669
哥伦比亚- 01-800-5189736	新加坡- 800-492-2253
法国- 0800-91-2964	韩国- 080-880-0303
德国- 0800-182-1227	西班牙 - 900-751-347
香港- 800-967-085	瑞士- 0800-225-163
印度- 000-800-0502-237	阿联酋- 800-012-0127
爱尔兰- 1800-849-310	英国和北爱尔兰 - 0800-652-6598
	美国- 1-770-613-6339

在线（世界其他地区）- www.brookfield.ethicspoint.com

在线（中国，香港除外）- <https://brookfield.whispli.com.cn/pages/renewables>

注：根据相关的当地法律，可以在道德举报热线和网站上进行举报的类型可能会受到某些司法管辖区的限制。请联系 The Network 了解有关此类限制的更多详情。